



**ВДАЛІ ПРАКТИКИ
2025**



**ВИЩА РАДА
ПРАВОСУДДЯ**



**ВИЩА КВАЛІФІКАЦІЙНА
КОМІСІЯ СУДДІВ УКРАЇНИ**

ЄДИНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ОЦІНКИ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ СУДДІ (КАНДИДАТА НА ПОСАДУ СУДДІ)

Базові знання

МЕТА ПРАКТИКИ

Запровадження єдиної практики застосування показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) у межах усієї судової системи України.

ОПИС ПРАКТИКИ

Запроваджено єдині стандарти оцінювання доброчесності та професійної етики суддів і кандидатів на посаду судді. Повноваження затверджувати відповідні показники після консультацій із Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Радою суддів України та Громадською радою доброчесності надано Вищій раді правосуддя Законом України «Про внесення змін до Закону України “Про судоустрій і статус суддів” та деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедур суддівської кар’єри».

До розроблення показників було залучено членів Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, представників Громадської ради доброчесності та міжнародних проектів.

Єдині показники призначені для використання Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України та Громадською радою доброчесності під час оцінювання доброчесності й професійної етики. Вони також можуть використовуватися суддями під час судового оскарження відповідних процедур і рішень.

Єдині показники затверджено 17 грудня 2024 року рішенням Вищої ради правосуддя № 3659/0/15-24; вони набули чинності 24 грудня 2024 року.

АЛГОРИТМ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАКТИКИ

- 1. Визначити правові підстави та мету.** Окреслити повноваження органу, сферу застосування показників і завдання, які має вирішити уніфікований стандарт оцінювання.
- 2. Сформувати робочу групу.** Залучити представників органів, які застосовуватимуть показники, професійної спільноти, громадськості та міжнародних партнерів. У Вищій раді правосуддя робочу групу створено 8 лютого 2024 року.
- 3. Організувати роботу над проектом.** Визначити завдання, формат роботи, порядок консультацій та підготовки пропозицій.
- 4. Проводити робочі засідання та фіксувати результати.** Послідовно обговорювати критерії, індикатори та принципи їх застосування. Під час розроблення Єдиних показників проведено 23 засідання робочої групи.
- 5. Підготувати проєкт показників.** Сформулювати зрозумілі, об'єктивні та передбачувані критерії доброчесності й професійної етики та визначити єдині правила їх застосування.
- 6. Провести консультації із заінтересованими сторонами.** Опрацювати зауваження органів і суб'єктів, які братимуть участь в оцінюванні або користуватимуться його результатами.
- 7. Затвердити та ввести показники в дію.** Оформити результат рішенням уповноваженого органу, визначити дату набрання чинності та забезпечити доступ до документа.

ПРАКТИЧНА КОРИСТЬ

Впровадження практики дає змогу:

- визначити зрозумілі, об'єктивні та передбачувані критерії (індикатори) доброчесності й професійної етики;
- уніфікувати принципи застосування критеріїв усіма суб'єктами кваліфікаційного оцінювання;
- зменшити ризики суб'єктивності та неоднакового підходу під час оцінювання суддів і добору кандидатів;
- підвищити прозорість і довіру до процедур суддівського добору та кваліфікаційного оцінювання;
- сприяти виконанню завдань Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, рекомендацій GRECO та Плану Ukraine Facility, а також зміцненню стандартів доброчесності, професійної етики й незалежності судової влади.

БІЛЬШЕ ПРО ПРАКТИКУ:



[Критерії
доброчесності судді](#)



[Конкурс
для кандидатів](#)



[Положення](#)