



## МОЛОДІЖНИЙ ПРОЄКТ «ПРАВООХОРОННИЙ СТАРТ»

Базові знання

### МЕТА ПРАКТИКИ

Формування якісного та добросовісного кадрового резерву державної служби й правоохоронних органів шляхом залучення молоді, надання їй практичного досвіду та ознайомлення з антикорупційною діяльністю.

### ОПИС ПРАКТИКИ

Львівська обласна державна адміністрація в межах ініціативи голови Львівської ОДА «Академія перших можливостей» запровадила освітньо-практичний проєкт «Правоохоронний старт» для студентів-юристів Львівщини. Проєкт реалізується спільно з правоохоронними органами, зокрема антикорупційного спрямування: НАБУ, Національною поліцією, БЕБ, СБУ та іншими.

Проєкт популяризує антикорупційний напрям серед молоді та допомагає учасникам зрозуміти розвиток антикорупційної реформи в Україні, специфіку антикорупційної роботи в державних органах, підслідність і діяльність правоохоронних органів.

Програма поєднує:

- тренінги;
- симуляції розслідувань;
- ознайомлення з роботою слідчих, детективів, поліцейських і державних службовців.

Учасники отримують знання, практичний досвід взаємодії з правоохоронними органами та можливість офіційного стажування з подальшим працевлаштуванням. Тривалість участі у проєкті становить 5–6 тижнів.

## АЛГОРИТМ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАКТИКИ

- 1. Залучити партнерів.** Визначити державні та правоохоронні органи, готові долучитися до організації проекту, і погодити формат співпраці.
- 2. Розробити програму.** Сформулювати освітній і практичний компоненти, визначити тривалість, тематику тренінгів, симуляцій, екскурсій та зустрічей.
- 3. Оголосити набір учасників.** Поширити інформацію про проект, визначити вимоги до кандидатів і організувати подання анкет.
- 4. Провести відбір.** Організувати співбесіди, здійснити попередній відбір кандидатів і сформувати список учасників.
- 5. Офіційно затвердити склад учасників.** Оформити результати відбору наказом або іншим управлінським рішенням.
- 6. Призначити кураторів.** Закріпити відповідальних осіб від органу-організатора та партнерських установ.
- 7. Реалізувати програму.** Провести тренінги, екскурсії, симуляції та зустрічі з представниками органів влади і правоохоронних органів.
- 8. Підбити підсумки.** Організувати фінальний захід, вручити сертифікати та, за наявності відповідних процедур, включити учасників до кадрового резерву або запропонувати стажування.

## ПРАКТИЧНА КОРИСТЬ

Впровадження практики дає змогу:

- залучати на публічну службу та службу в органах правопорядку доброчесних і мотивованих молодих людей;
- підвищувати відкритість і прозорість державних та правоохоронних органів;
- популяризувати антикорупційну діяльність серед молоді та підвищувати її обізнаність щодо результатів антикорупційної реформи;
- створювати додатковий інструмент для якісного добору персоналу;
- формувати кадровий резерв і налагоджувати системну взаємодію органів влади з молоддю.

## БІЛЬШЕ ПРО ПРАКТИКУ:



[Програма](#)