



проект

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ УПОВНОВАЖЕНИЙ:

вдалі практики діяльності

Оцінювання мотиваційних листів



Цього року умови вступу до закладів вищої освіти включали до рейтингового балу оцінку за мотиваційний лист. При цьому кожен заклад освіти розробляв власну систему їх оцінювання. Відтак, у **Національному університеті харчових технологій** були розроблені та затверджені внутрішні вимоги до оцінювання мотиваційних листів.

Антикорупційний уповноважений брав участь у таких етапах запровадження цієї практики:

- розробка внутрішніх політик Університету з розгляду та оцінювання мотиваційних листів (порядку перевірки на плагіат, критерії оцінювання тощо);
- моніторинг здійснення перевірки документів вступників, що підтверджують право на спеціальні умови вступу та переведення на вакантні місця державного замовлення;
- присутність під час проведення вступних випробувань (індивідуальних співбесід, фахових вступних іспитів).

Безпосередньо вимоги до мотиваційних листів вступників визначали механізм подачі, критерії до оформлення, змісту, порядку розгляду та рейтингування. Мотиваційні листи розглядалися Комісією з розгляду мотиваційних листів, що включала працівників Університету та незалежних експертів. Склад такої Комісії затверджував Голова приймальної комісії. Рішення комісії вважались легітимними за участі у засіданні не менше половини її складу.

Комісійне оцінювання дає змогу запровадити відкриту, прозору та об'єктивну систему відбору вступників. Це мінімізує прояви недоброчесної поведінки серед вступників, таких як плагіат чи компіляція та знижує ризик зловживання впливом на членів комісії третіми особами.





реалізації Алгоритм

1
2
3
4
5

Розробити вимоги до написання та критерії оцінювання мотиваційних листів, затвердивши це окремим локальним актом

Прийняти рішення про створення комісії з розгляду мотиваційних листів та затвердити її склад

Забезпечити проведення засідань з використанням засобів корпоративного зв'язку, відео-фіксацією тощо

Фіксувати проведення оцінки та рейтингування мотиваційних листів у протоколах чи журналах засідань Комісії

Оприлюднити на офіційному вебсайті закладу освіти матеріали щодо вимог та результатів розгляду мотиваційних листів





Користь

практики

Система оцінювання мотиваційних листів – є корисним інструментом для відбору вмотивованих до навчання особистостей, а також мінімізації зловживань з боку як самих вступників, так і членів комісії з розгляду мотиваційних листів. Це досягається шляхом: перевірки мотиваційних листів на плагіат, їх відповідності критеріям оцінки, затверджених закладом вищої освіти.

Проведення відкритих засідань комісії із залученням зовнішніх незалежних експертів забезпечує неупереджену оцінку мотиваційних листів абітурієнтів. Така система допоможе мінімізувати та запобігати ризику вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.



Поширення

можливості

Практика буде актуальна для всіх закладів вищої та фахової передвищої освіти, інших установ, які проводять іспити, випробування, чи конкурси на зайняття посад.



Доказовість

практики



Розроблені та затверджені вимоги до мотиваційних листів вступників Національного університету харчових технологій у 2022 році на офіційному вебсайті за посиланням: <https://cutt.ly/HBQlbDx>