

проект

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ УПОВНОВАЖЕНИЙ:

вдалі практики діяльності

Проведення професійних тренінгів для працівників



Вдала практика полягає в організації роботи проведення тренінгів для працівників **Пенсійного фонду України (далі – ПФУ)** з окремих напрямів професійної діяльності, зокрема з питань застосування антикорупційного законодавства.

Механізм організації проведення професійних тренінгів для працівників ПФУ з питань запобігання корупції покладено на уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

Зокрема, уповноважений здійснює аналіз потреб та обирає тематики тренінгів, визначає перелік учасників (слухачів, внутрішніх тренерів, фахівців-практиків – працівників апарату ПФУ). Для оцінки якості проведення навчальних активностей здійснюється підсумковий контроль отриманих знань, складання рейтингу слухачів та моніторинг якості такого навчання.

Свої пропозиції з організації навчального процесу з питань запобігання корупції уповноважений надає до Управління по роботі з персоналом для включення в загальний план навчання, який затверджується постановою правління.

Так, застосування системного підходу до навчання працівників, проведення професійних тренінгів підвищує ефективність та результативність роботи персоналу, забезпечує мінімізацію корупційних ризиків, пов'язаних із недостатнім рівнем знань працівників органу.





реалізації Алгоритм

1

Розробити та впровадити механізм, який визначає порядок проведення професійних тренінгів з антикорупції для працівників органу

2

Обрати актуальні антикорупційні теми та скласти орієнтований графік навчальних заходів

3

Включити навчальні заходи до загальної програми навчання працівників органу

4

Здійснити відбір слухачів та провести навчання згідно визначеного плану

5

Провести підсумковий контроль за результатами проведених навчань (наприклад, тестування, анкетування тощо)





К

практики

Користь

Організація та проведення професійних тренінгів для працівників органу допомагає підвищити продуктивність та якість виконання посадових обов'язків, рівень професійної кваліфікації, мотивації працівників та корпоративної культури, запобігає вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією

правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Проведення системного навчання сприяє формуванню корпоративної культури, обізнаності персоналу з вимогами антикорупційного законодавства та нетолерування корупції в цілому



П

можливості

Поширення

Така практика буде актуальна для всіх державних органів, органів місцевого самоврядування, а також юридичних осіб різних типів



Д

практики

Доказовість



Постанова правління ПФУ від 12.03.2020 № 4-1 розміщена на офіційному вебсайті органу: <https://cutt.ly/bYnLI13>

Звіт про за напрямом проведення професійного навчання (с. 39) за посиланням: <https://cutt.ly/0YnZPke>