



проект

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ УПОВНОВАЖЕНИЙ:

вдалі практики діяльності

Політика органу з перевірки його довірливої практики (due diligence)



Уповноважена **Головного управління Державної служби України з питань праці у Запорізькій області**, на підставі ухваленого Порядку ведення довірливої роботи перевіряє дотримання вимог антикорупційного законодавства у всіх договорах організації.

Відповідно до Порядку, проекти всіх договорів надаються на перевірку та погодження відділу бухгалтерського обліку і фінансового забезпечення, відділу юридичного забезпечення, головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції.

Уповноважена особа здійснює перевірку за наступними параметрами:

- відповідність умов договору вимогам антикорупційного законодавства
- оцінку реальних підстав та істотних умов укладання договору
- наявність ліцензій, патентів, інших дозвільних документів для діяльності, передбаченої договором
- здійснює аналіз статутних документів

Під особливим контролем перебувають можливі порушення платіжної дисципліни, наявність приватного інтересу, отримання незаконних виплат, завищення вартості товарів, робіт та послуг; штучне заниження характеристик матеріальних ресурсів з метою їхнього подальшого списання; завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків тощо.

За результатами перевірки, уповноважена особа ухвалює обґрунтоване рішення про погодження або не погодження договору. Таке рішення може бути задокументоване із зазначенням підстав для його прийняття.

Для забезпечення підписання договорів без погодження, уповноважений раз на квартал перевіряє перелік усіх договорів у спеціальному журналі





реалізації Алгоритм

1
2
3
4
5

1. Прийняти рішення про залучення уповноваженого до перевірок договорів

2. Розробити інструкцію про порядок ведення договірної роботи з урахуванням чинного законодавства

3. Визначити ключових суб'єктів та критерії перевірки договорів

4. Затвердити Порядок, що визначатиме основні правила укладання, контролю за виконанням, реєстрації та зберігання угод

5. Забезпечити належне виконання завдань, визначених Порядком та/або Положенням про ведення договірної практики в організації





Користь

практики

Попередження ризиків на етапі переддоговірної та договірної роботи є важливим та ефективним інструментом, що дає змогу заздалегідь оцінити та розробити механізми запобігання або мінімізації втрат.

Крім того, зазначений підхід надає можливість завчасно виявити конфлікт інтересів або інші можливі порушення

антикорупційного законодавства у діловій практиці організації, а також запобігти репутаційним і фінансовим втратам.



Поширення

можливості

Така практика буде актуальна для всіх державних органів, органів місцевого самоврядування, а також юридичних осіб різних типів



Доказовість

практики



Порядок ведення договірної роботи затверджений наказом Головного управління Держпраці в Запорізькій області від 17.02.2021 № 303 доступний за посиланням: <https://cutt.ly/9Ir8y32>