Додаток 1

 до Роз’яснень

 Національного агентства

 від \_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПАМ**’**ЯТКА**

**для керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України[[1]](#footnote-1)**

До завдань Уповноваженого відповідно до ч. 6 ст. 131 Закону України «Про запобігання корупції»[[2]](#footnote-2) належить здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства.

На виконання зазначеного завдання та з метою запобігання порушенню вимог Закону Уповноважений у разі надходження до нього інформації про ініціювання його звільнення з посади за ініціативою керівника роз’яснює керівникові органу зміст ч. 4 ст. 131 Закону та передбачені ст. 67 Закону наслідки прийняття актів з його порушенням.

Водночас Уповноважений **має право** за власною ініціативою у письмовій формі[[3]](#footnote-3) надати Національному агентству свою позицію щодо обставин його можливого звільнення, а також документи на її підтвердження після внесення керівником органу до Національного агентства подання про надання згоди на його звільнення.

Позиція Уповноваженого має подаватися **невідкладно**, з урахуванням обмежених строків розгляду Національним агентством подання про звільнення, та ґрунтуватися на фактах, які є достовірними та які можна перевірити.

 Додатковими документами можуть бути:

* копія Повідомлення Уповноваженого до правоохоронних органів про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону[[4]](#footnote-4);
* інформація з правоохоронних органів щодо результатів розгляду такого Повідомлення;
* службові/доповідні записки/інші службові документи на ім’я керівника органу, якими здійснювалося Повідомлення, та/або щодо факту здійснення Уповноваженим Повідомлення до правоохоронних органів;
* інформація про заходи негативного впливу, які раніше застосовувались до Уповноваженого та, на його думку, пов’язані з фактом здійснення Повідомлення;
* відомості про заохочення/характеристика;
* інформація про оцінювання службової діяльності/звіти про виконання планових (позапланових) завдань;
* документи про підвищення кваліфікації тощо.

Якщо звільнення Уповноваженого за ініціативою керівника відбулось без інформування Національного агентства у порядку, передбаченому ч. 4 ст. 131 Закону, він може повідомити про це Національне агентство та звернутися до суду для поновлення порушених прав.

1. Далі ‒ Уповноважений. [↑](#footnote-ref-1)
2. Далі ‒ Закон. [↑](#footnote-ref-2)
3. До пам’ятки додається форма для надання Уповноваженим позиції. [↑](#footnote-ref-3)
4. Повідомлення у розумінні положень ч. 2 ст. 532 Закону України «Про запобігання корупції» (далі ‒Повідомлення). [↑](#footnote-ref-4)